

# 令和5年度事業報告

社会福祉法人ゆうかり学園

## 1、評議員会・理事会の開催状況

本年度は、下記のとおり評議員会及び理事会を開催した。

### [評議員会]

第一回評議員会 令和5年6月28日（水）

評議員8名中6名出席 陪席者：理事6名、監事2名

第一号議案 令和4年度事業報告（案）審議の件について

第二号議案 令和4年度決算報告（案）審議の件について

第三号議案 監事監査報告の件について

第四号議案 社会福祉充実残額に関する審議について

第五号議案 令和5年度第一次補正予算（案）審議の件について

第六号議案 役員任期満了に伴い、理事・監事 選任の件について

第二回評議員会 令和5年12月13日（水）

評議員8名中6名出席 陪席者：理事5名、監事2名

第一号議案 令和5年度 社会福祉法人ゆうかり学園 第二次補正予算書（案）審議の件について

第三回評議員会 令和6年3月21日（木）

評議員8名中6名出席 陪席者：理事5名、監事2名

第一号議案 令和5年度第三次補正予算書（案）審議の件について

- 第二号議案 令和6年度事業計画（案）審議の件について
- 第三号議案 令和6年度当初予算（案）審議の件について
- 第四号議案 定款変更認可申請（案）について
- 第五号議案 定款細則の制定（案）について
- 第六号議案 理事選任の件について

## [理 事 会]

第一回理事会 令和5年6月12日（月）

理事6名中6名出席 監事2名中2名出席

- 第一号議案 令和4年度事業報告（案）審議の件について
- 第二号議案 令和4年度決算報告（案）審議の件について
- 第三号議案 監事監査報告の件について
- 第四号議案 社会福祉充実残額に関する審議について
- 第五号議案 令和5年度第一次補正予算（案）の件について
- 第六号議案 特殊浴槽（含ストレッチャー）の設置、及び新型コロナウイルス等感染対策設備支援金申請【日本財団災害対策事業部】（ゆうかり医療療育センター）について
- 第七号議案 役員任期満了に伴い、評議員会へ提出する理事・監事候補者選任の件について
- 第八号議案 評議員選任・解任委員の任期満了に伴う選任について
- 第九号議案 定時評議員会招集に関する審議の件について

第二回理事会 令和5年6月28日（水）

理事6名中6名出席 監事2名中2名出席

- 第一号議案 役員改選に伴う社会福祉法人ゆうかり学園理事長選定の件について
- 第二号議案 就業規則改正（案）、退職金支給規程改正（案）、育児・介護休業等規程改正（案）審議の件について

第三回理事会 令和5年9月11日(月)

理事6名中5名出席 監事2名中2名出席

- 第一号議案 就業規則改正(案)、昇給・昇格に関する規則改正(案)、給与規程改正(案)、嘱託規程改正(案) 審議の件について
- 第二号議案 ゆうかり医療療育センターに於ける、なかよし寮・おひさま寮・ともだち寮外部側汚水配管修繕工事について
- 第三号議案 ゆうかり医療療育センターに於ける超音波診断装置の購入について
- 第四号議案 千歳療護園 園長室新設(既設倉庫改修) 工事契約の件について
- 第五号議案 災害時における校区住民の避難受入れに関する覚書の締結について

第四回理事会 令和5年11月29日(水)

理事6名中6名出席 監事2名中2名出席

- 第一号議案 令和5年度 社会福祉法人ゆうかり学園 第二次補正予算書(案) 審議の件について
- 第二号議案 人事院勧告の件について
- 第三号議案 準職員等の賃金改定 及び改定に伴う臨時職員就業規則改正(案) について
- 第四号議案 経理規定改正(案) 審議の件について
- 第五号議案 ゆうかり医療療育センター・千歳療護園・第二千歳療護園・耳納学園に於ける医療ガス設備の保守点検再契約について
- 第六号議案 ゆうかり医療療育センターに於ける特殊浴槽(含ストレッチャー)の設備に伴うあすなる福祉財団助成金申請について
- 第七号議案 ゆうかり医療療育センターに於ける看護部・診療課のユニフォーム購入について
- 第八号議案 ゆうかり医療療育センターに於ける全身用CT装置の修理について
- 第九号議案 評議員会招集に関する審議の件について

第五回理事会 令和6年3月11日(月)

理事6名中6名出席 監事2名中2名出席

第一号議案 令和5年度第三次補正予算(案) 審議の件について

第二号議案 令和6年度事業計画(案) 審議の件について

第三号議案 令和6年度当初予算(案) 審議の件について

第四号議案 役員就任に伴い、評議員会へ提出する理事選任候補者の推薦について

第五号議案 評議員選任・解任委員会へ提出する評議員選任候補者の推薦について

第六号議案 施設長等の就任及び雇用契約の更新について

第七号議案 定款変更認可申請(案) 審議の件について

第八号議案 定款細則の制定(案)について

第九号議案 給与規程改正(案)、育児・介護休業等規程改正(案)、役付職員及部設置規程改正(案)、職の設置に関する規程改正(案)、嘱託規程改正(案)、就業規則改正(案) 審議の件について

第十号議案 ゆうかり医療療育センターに於けるSPDシステムの導入について

第十一号議案 空調自動制御サービス導入の件について

第十二号議案 令和6年度給食納入業者の選定について

第十三号議案 評議員会招集に関する審議の件について

2、令和5年度心身障害児者の施設利用状況

ゆうかり医療療育センターの利用状況は、医療型障害児入所施設(定員150名)では延5,370名、一日平均14.7名、療養介護事業所(定員150名)では延41,723名、一日平均114.3名、私的入院では延0名であった。入所率は150定員に対して86%であった。短期入所では16名の利用があり、延利用日数は230日であった。一方、日中一時支援も3名の利用があり、延5回の利用があった。

コアラ園では、児童発達支援事業(定員20名)に対し延3,384名、一日平均14.04名が利用された。また、放課後等デイサービス事業(定員10名)では延260名、一日平均1.1名であった。保育所等訪問では延15名の利用があった。

耳納学園においては、施設入所支援(定員34名)に対し、延10,224名の

利用があり、一日平均 27.9 名、充足率は 82%、就労継続支援 B 型（定員 40 名）では、年間作業参加実績延 6,560 名、定員から見た充足率は、68%、一日平均作業参加実績利用者数は 27.3 名であった。

千歳療護園の利用状況は、生活介護（定員 50 名）が延 11,670 名で 90.9% の充足率、施設入所支援（定員 40 名）は延べ 14,247 名で 97.3% の充足率であった。内訳は 7 名の利用者が延べ 226 日間の入院の他、新規入所 1 名、退所 2 名、外泊については 1 名の方が 1 月及び 3 月にそれぞれ 1 泊 2 日の帰省をしている。短期入所利用者は延べ 93 名、日中一時の利用者はなかった。

第二千歳療護園の利用状況は、施設入所支援（定員 40 名）が年間実利用者数 14,075 名で 96.0% の充足率。1 日平均利用者数は 39.2 名であった。生活介護（定員 40 名）は年間延べ利用者数 9,996 名で 96.0% の充足率であった。内訳は 6 名の利用者様が延べ 305 日間の入院。内、2 名の利用者様が継続的な医療的ケアが必要となり、他医療機関に転院され退所となった。外泊については今年度、1 名の利用者様が年末年始に 2 日間、自宅に帰省されている。短期入所は 3 名の利用者様が年間延べ 44 日間利用され、日中一時の利用者はなかった。

施設毎の事業報告の詳細は 15 頁以降に掲載している。

### 3、助成事業関連

本年度は、新型コロナ関連の支援金や物価高騰対策支援金、その他各種の補助金をいただき事業運営並びに処遇の質の向上につなげることができた。

法人全体での収入合計は 37,421,880 円であり、拠点区分ごとの内訳は以下のとおりであった。

#### ゆうかり医療療育センター

- ・日本財団 新型コロナウイルス等感染症対策整備支援金  
交付金 5,000,000 円
- ・福岡県医療機関等物価高騰対策支援金  
交付金 7,356,500 円
- ・久留米市中小企業 LP ガス料金負担軽減支援金  
交付金 150,000 円
- ・久留米市保育所等給食支援事業  
交付金 21,960 円

- ・久留米市保育所等物価高騰対策支援補助金  
交付金 47,000 円
- ・久留米市社会福祉施設等物価高騰対策支援補助金  
交付金 7,770,000 円
- ・福岡県障がい福祉サービス等事業者に対するサービス継続支援事業費補助金  
総事業費 105,600 円 補助金 105,000 円  
自己資金 600 円
- ・久留米市障害福祉サービス等事業者に対するサービス継続支援事業補助金  
総事業費 1,848,308 円 補助金 1,573,000 円  
自己資金 275,308 円
- ・厚生労働省（コロナウイルス感染予防対策物品）  
交付金 2,436,280 円

#### コアラ園

- ・久留米市社会福祉施設等物価高騰対策支援補助金  
交付金 477,500 円
- ・久留米市障害者総合支援事業（子供の安心・安全対策支援事業補助金）  
総事業費 694,320 円 補助金 662,740 円  
自己資金 31,580 円  
※車内置去り防止安全装置 4 台

#### 耳納学園

- ・久留米市社会福祉施設等物価高騰対策支援補助金  
交付金 2,797,200 円

#### 千歳療護園

- ・久留米市社会福祉施設等物価高騰対策支援補助金  
交付金 3,470,600 円
- ・久留米市障害福祉サービス等事業者に対するサービス継続支援事業補助金  
総事業費 2,920,620 円 補助金 862,000 円  
自己資金 2,058,620 円
- ・福岡県緊急時介護人材確保・職場環境復旧等支援事業費補助金  
総事業費 537,020 円 補助金 537,000 円  
自己資金 20 円

## 第二千歳療護園

- ・久留米市社会福祉施設等物価高騰対策支援補助金

交付金 3,211,600 円

- ・久留米市障害福祉サービス等事業者に対するサービス継続支援事業補助金

総事業費 1,523,859 円 補助金 862,000 円

自己資金 661,859 円

## 基幹相談支援センター

- ・久留米市社会福祉施設等物価高騰対策支援補助金

交付金 81,500 円

## 4、賛助会員の状況

今年度も新型コロナウイルス感染症拡大防止の為に、「典心の湯」の利用や会議室の貸し出し等を中止とし、賛助会員の新規契約・継続更新を見送ることとした。

## 5、利用者の接遇向上・職員の資質向上

法人及び各施設の安定的な経営を図るためには、利用者様への接遇向上及び職員の資質向上さらには優秀な人材の確保等が必要である。研修委員会が中心となり、これまで以上に職員研修等の機会・充実を図り、『利用者本位のサービス』を一層充実させることに努めた。

## 6、働きやすい職場の構築

これまで働きやすい職場作りに向けて様々な取り組みを行ってきたが、今年度から定年を60才から65才に延長（国家公務員同様に段階的に実施）、子の看護休暇・介護休暇の有給化、不妊治療と仕事の両立に向けての出生サポート休暇の新設等、職員の労働環境の整備を行い、働きやすい職場作りに努めた。

また、ハラスメント関連では『カスタマーハラスメント』について職員に啓蒙及びアンケート調査を実施し、今後も従業員をしっかりと守っていくことを周知した。

## 7、障害福祉サービス費等報酬改定内容及び対応

令和6年度障害福祉サービス報酬改定の主な内容は下記のとおりであった。

- ・ 現行の処遇改善加算の一本化及び加算率の引き上げ<職種間配分ルール  
の統一、月額賃金改善に関する要件の見直し 等
- ・ 感染症発生時に備えた医療機関との連携強化（施設等）<障害者支援施設等感染対策向上加算（I）【新設】10単位/月 等
- ・ 物価高騰を踏まえた施設における補足給付の基準費用額（食費・光熱水費）の見直し<基準費用額 54,000円 ⇒ 55,500円
- ・ 生活介護においてサービス提供時間に応じた評価を導入<生活介護の基本報酬の見直し。なお、サービス提供時間については、個別支援計画に定めた個々の支援時間で算定することを基本とするなど一定の配慮を設ける>・ 医療的ケアが必要な者へ対応の評価（生活介護・施設・短期入所）<人員配置体制加算（I）利用定員20人以下321単位/日、喀痰吸引等実施加算【新設】30単位/日 等
- ・ 短期入所における緊急時の受け入れを更に評価<緊急短期入所受入加算（I）180単位 ⇒ 270単位 等
- ・ 施設における10人規模の利用定員の設定<基本報酬で対応。生活介護も同様の対応
- ・ 施設から地域へ移行し、入所定員を減らした場合の加算を創設<地域移行支援体制加算【新設】

令和6年度診療報酬については以下の通り改定された。

1. 診療報酬 +0.88%（R6年6月1日施行）① 看護職員、病院薬剤師その他の医療関係職種（下記※に該当する者を除く）について、R6年度にベア+2.5%、R7年度にベア+2.0%を実施していくための特例的な対応 +0.61%② 入院時の食費基準額の引上げ（1食当たり30円）の対応（うち、患者負担については、原則、1食当たり30円、低所得者については、所得区分等に応じて10~20円） +0.06%③ 生活習慣病を中心とした管理料、処方箋料等の再編等の効率化・適正化 ▲0.25%④ ①~③以外の改定分 +0.46%（※40歳未満の勤務医師・勤務歯科医師・薬局の勤務薬剤師、事務職員、歯科技工所等で従事する者の賃上げに資する措置分（+0.28%程度）を含む）うち各科改定率：医科+0.52%、 歯科+0.57%、 調剤 +0.16%

2. 薬価等① 薬価 ▲0.97% (R6年4月1日施行) ② 材料価格 ▲0.02% (R6年6月1日施行)

障害福祉サービス費及び診療報酬の改定内容を踏まえ、今後の事業運営について遺漏なきように努めていくこととする。

## 8、地域福祉の推進

久留米市委託事業「久留米市東部障害者基幹相談支援センター」並びに障害者相談支援事業所「夢の紀」における相談支援や児童発達支援センターコアラ園を中心に放課後等デイサービス事業、保育所等訪問支援事業の充実、更に短期入所・日中一時支援を含め、在宅障害児者のニーズを的確に把握し、感染症予防対策を講じながら地域福祉の増進のために更に努力した。

## 9、新型コロナウイルス感染症対策

新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが5月8日より2類から5類相当に引き下げられた。そのことにより社会一般では、行政が主導していく取り組みから個人の選択が尊重され、国民の自主的な取り組みをベースとした対応へと変容していった。しかしながら、高リスクにある高齢者施設や障害児・者の施設ではこれまでと同様の感染対策の注意喚起は出されている。

当法人でも感染状況や対策を講じながら、対面面会や日常生活の活動等、徐々に緩和の方向に見直しを行った。

令和5年度の新型コロナ感染罹患者数は、利用者様24件、職員94件であった。職員の発生に伴い、入所施設での小規模クラスターは発生したが、重篤な症状には至らなかった。昨年度と比較すると、職員は多少減少しているが利用者様は1/5程度になっている。このことは、これまでの経験から感染予防が徹底でき、迅速な対応が出来たこと、また行政から支給されている検査キットにより職員が週一回の自己検査を行い、早い段階で陽性が判明できたことなどが利用者様への波及を阻止できたと考える。

感染予防対策として、新型コロナワクチン接種を実施。

6回目は5月10日から7月11までに、利用者様193名、職員89名、7回目は10月3日から12月11日までに利用者様207名、職員87名を実施した。今後も「コロナはなくなる」という前提で、平時の感染対策（利用者様に

移さない)を強化しつつ、利用者様の生活が潤いのあるものとなるよう支援していきたいと考える。

## 10、 定例事業

### (1) 盆踊り・花火大会の開催

大会期日を令和5年7月20日(木)の開催予定で準備していたが、新型コロナウイルス感染防止のため、盆踊り・花火大会の中止を決定し、各施設・各寮で夏祭りを行った。

### (2) 運動会の開催

開催期日を令和5年10月14日(土)とし、久留米市東部運動公園にて開催する予定であったが、新型コロナウイルス感染防止のため運動会の中止を決定し、各施設・各寮において好評を博しているレクリエーションを実施した。

## 11、 職員研修事業 (園内)

### (1) 外部講師による人権研修

新型コロナウイルス感染症拡大防止の為、中止

### (2) 園内研修会の実施

・ 理事長講義	実施
・ 薬局研修会	実施
・ 衛生管理・メンタルヘルス研修会	実施
・ 医療安全・感染症研修会	実施
・ 虐待防止研修会	実施
・ 局長講義	実施
・ 報告会 (苦情解決、安全管理、感染症対策)	実施

新型コロナウイルス感染症拡大防止を考慮し、上記の通り報告を行った。

### (3) 新任職員研修

いずれも別添報告書の通り内容を進化させながら実施した。

## 12、 委員会活動

苦情解決委員会はじめ各委員会活動は、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を行いながら慎重に行ってきた。その他各委員会からの報告は別添のとおりであった。

### 13、その他の事業

【災害時における校区住民の避難体制に関する覚書】を交わした。  
中尾へ移転後、大雨や台風等災害発生の恐れがある場合、これまでも継続して地域住民の要望を受け避難場所として地域交流ホール（現：ふれあいホール）を開放してきた。昨年7月の田主丸地区の災害発生を契機に、久留米市より避難場所提供の依頼があり、久留米市及び竹野校区まちづくり振興会、大橋校区まちづくり委員会、当法人で協議を行い、令和5年9月12日、四者で覚書を交わし災害時の地域住民に対する緊急受け入れ体制を確立した。

## 令和5年度新任職員研修

### 研修のねらい

- ・1回目は入職にあたっての最低限必要と思われる内容にとどめ、実務をより早く経験する。
  - ・2回目を3ヶ月～6ヶ月後あたりに開催し、新任職員に事前にアンケートをとり、新任職員になって自分の抱えている悩みやこれからの期待、日常業務の中で疑問に思っていること等をグループ討議で話し合いしてもらう。
  - ・3回目は、1年間を通じての現場実習の最終日とする。(新型コロナウイルス感染予防対策の為、状況により日程調整を行う)
- ①1年間を通じ、法人内の他部署の仕事を体験し、自分の仕事に対する姿勢を振り返る機会とする。
- ②新任職員が顔を合わせて話し合い、同じ様な悩みや不安を持っていながらも、みんな頑張っている状況を知り、自分だけではないことを共有すると共に、今後の自分の仕事に対する姿勢や課題を再確認し、心をリセットする。

令和5年4月3日(月)

地域支援棟 研修室

9:00～18:00

No.	研修概要	内容	開始時間	終了時間	場所	
	新任職員研修開始(1日目)		9:00	～	研修室	
1	オリエンテーション		9:00	～ 9:50	研修室	50分
	休憩		9:50	～ 10:00		
3	理事長講義①(ビデオ)		10:00	～ 11:10	研修室	70分
	休憩		11:10	～ 11:20		
4	就業規則(海田事務長)		11:20	～ 11:55	研修室	35分
5	福利厚生・退職金共済(池田事務長)		11:55	～ 12:30	研修室	35分
	昼休み		12:30	～ 13:30		60分
6	辞令交付		13:30	～ 14:00	交流ホール	30分
	移動		14:00	～ 14:05		
7	車椅子操作(藤川部長)		14:05	～ 14:40	交流ホール	35分
	移動		14:40	～ 14:45		
8	食事介助(佐々木係長)		14:45	～ 15:25	研修室	40分
	移動		15:25	～ 15:30		
9	理事長講義②		15:30	～ 16:30	研修室	60分
	休憩		16:30	～ 16:40		
10	施設紹介	ゆうかり医療療育センター・ 耳納学園・コアラ園 千歳療護園・第二千歳療護園	16:40	～ 17:40	研修室	60分
11	終礼		17:40	～ 18:00		

※令和5年3月31日までに入職された方は、⑥辞令交付は参加致しませんので研修室で待機となります。

研修担当 研修委員会

# 令和5年度新任職員研修

## 第2回

令和5年11月10日(金)

13:30~18:00

会場：研修室（地域支援棟 2F）

研修概要		開始時間		終了時間		備考	
1	オリエンテーション	13:30	~	13:40	10		
2	苦情解決委員会について	13:40	~	14:10	30	泉委員長	
	休憩	14:10	~	14:20	10		
3	感染症委員会について	14:20	~	15:20	60	委員 宮崎係長	
	休憩	15:20	~	15:30	10		
4	防犯対策委員会について	15:30	~	16:00	30	三重野委員長	
5	防災対策委員会について	16:00	~	16:30	30	堤委員長	
	休憩	16:30	~	16:40	10		
6	グループ討議 レポート作成	① 説明	16:40	~	18:00	80	
		② 自己紹介・役割分担決め					
		③ テーマの決定及び討議					
		④ レポート作成					
		⑤ 発表					